



COMUNE DI MIAGLIANO

PROVINCIA DI BIELLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.26

OGGETTO:

PIANO DELLA AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2018/2020. ADOZIONE.

L'anno duemiladiciotto addì undici del mese di luglio alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MOGNAZ Alessandro - Sindaco	No
2. VINETTI Mauro - Assessore	Sì
3. CASTELLO Dr. Gianmario - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor ESPOSITO Dott. Vincenzo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. VINETTI Mauro assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO DELLA AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2018/2020. ADOZIONE.

Il Vice Sindaco

PREMESSO CHE il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna – all’art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO CHE l’art. 4 della Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007 prevede la redazione, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell’anno precedente e di quelle previste per l’anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere;

RICHIAMATO l’art. 21 della L. 183/2010 “Collegato al Lavoro”, entrato in vigore il 24/11/2010, il quale prevede l’istituzione di un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, comitato che deve essere costituito entro 120 giorni dalla entrata in vigore della Legge, ossia entro il 24/03/2011;

VISTA la Direttiva del 7/03/2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione ed Innovazione – Ministero delle Pari Opportunità contenente le linee guida sul funzionamento dei Comitati di Garanzia;

RITENUTO di dare attuazione a quanto previsto dalle suddette norme, al fine di risultare adempienti ed in regola anche con le prescrizioni previste dalla L. 183/2010 in materia di garanzia per le pari opportunità attivando le procedure necessarie alla nomina del Comitato Unico di Garanzia e predisponendo il Piano delle Azioni Positive a valere per il triennio 2015-2017;

RITENUTO di porre quali obiettivi del piano quelli incentrati all’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali e quelli mirati a sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro con l’individuazione di competenze di genere da valorizzare;

RITENUTO, infine, con il suddetto Piano delle Azioni Positive, di favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all’individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

DATO ATTO che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

DATO ATTO che il presente piano sarà inviato alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Biella

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **DI ADOTTARE** l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;
2. **DI DISPORRE** che, in conformità all'art. 42 del D. Lgs. 165/2001, copia del presente provvedimento venga trasmessa alle R.S.U. aziendali ed alla Consigliera di Pari Opportunità della Provincia di Biella per eventuali pareri o rilievi e per la successiva fase di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità

A questo punto

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la su estesa proposta di deliberazione e ritenutola meritevole di approvazione;
- VISTO il parere favorevolmente espresso dal responsabile del servizio competente in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs n. 267/2000;
- CON VOTI favorevoli ed unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa;

Successivamente

Di dichiarare all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla necessità di provvedere a dare corso al deliberato, stante l'urgente necessità di proseguimento dell'iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
Firmato Digitalmente
VINETTI Mauro

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
ESPOSITO Dott. Vincenzo