



# COMUNE DI MIAGLIANO

PROVINCIA DI BIELLA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.51

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021/2022/2023 -  
D.Lgs n. 198/2006**

L'anno duemilaventi addi quattro del mese di dicembre alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MOGNAZ Alessandro - Sindaco	Sì
2. VINETTI Mauro - Assessore	Sì
3. BALDI CINZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera, in videoconferenza, del Segretario Comunale Signor CAMMARANO Dr. FRANCESCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MOGNAZ Alessandro assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE  
2021/2022/2023 - D.Lgs n. 198/2006**

**Il Sindaco**

**PREMESSO CHE** il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna – all’art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**DATO ATTO CHE** l’art. 4 della Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007 prevede la redazione, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell’anno precedente e di quelle previste per l’anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere;

**RICHIAMATO** l’art. 21 della L. 183/2010 “Collegato al Lavoro”, entrato in vigore il 24/11/2010, il quale prevede l’istituzione di un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, comitato che deve essere costituito entro 120 giorni dalla entrata in vigore della Legge, ossia entro il 24/03/2011;

**VISTA** la Direttiva del 7/03/2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione ed Innovazione – Ministero delle Pari Opportunità contenente le linee guida sul funzionamento dei Comitati di Garanzia;

**RITENUTO** di dare attuazione a quanto previsto dalle suddette norme, al fine di risultare adempienti ed in regola anche con le prescrizioni previste dalla L. 183/2010 in materia di garanzia per le pari opportunità attivando le procedure necessarie alla nomina del Comitato Unico di Garanzia e predisponendo il Piano delle Azioni Positive a valere per il triennio 2021-2023, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto, (“Allegato A”);

**RITENUTO** di porre quali obiettivi del piano quelli incentrati all’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali e quelli mirati a sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all’interno dell’organizzazione del lavoro con l’individuazione di competenze di genere da valorizzare;

**RITENUTO**, infine, con il suddetto Piano delle Azioni Positive, di favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all’individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l’attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;

4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

**DATO ATTO** che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

**CONSIDERATO** che tale adempimento è ritenuto propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale:

**PRESA VISIONE** del documento in merito in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2022/2023 e ritenuto meritevole di approvazione;

**DATO ATTO** che il presente piano sarà inviato alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Biella

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**VISTO** il D. Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 01.04.2006, n. 198 e s.m.i.;

### **Formula la seguente proposta di deliberazione**

1. **DI APPROVARE** il "Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2022/2023", redatto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 48 del D. Lgs n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28.11.2005, n. 246", nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale ("Allegato A");
2. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. **DI DISPORRE** che, in conformità all'art. 42 del D. Lgs. 165/2001, copia del presente provvedimento venga trasmessa alle R.S.U. aziendali ed alla Consigliera di Pari Opportunità della Provincia di Biella per eventuali pareri o rilievi e per la successiva fase di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
4. **DI DARE ADEGUATA** diffusione al Piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Miagliano nella sezione Amministrazione Trasparente, e di trasmetterlo via e-mail al personale dipendente.

## **A questo punto**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- Udata la su estesa proposta di deliberazione e ritenutola meritevole di approvazione;
- VISTI i pareri favorevolmente espressi dal responsabile del servizio competente in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs n. 267/2000;
- CON VOTI favorevoli ed unanimi espressi in forma palese

### **DELIBERA**

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa;

## **Successivamente**

Di dichiarare all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla necessità di provvedere a dare corso al deliberato, stante l'urgente necessità di prosiegua dell'iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
Firmato Digitalmente  
MOGNAZ Alessandro

Il Segretario Comunale  
Firmato Digitalmente  
CAMMARANO Dr. FRANCESCO