

## Tassi di assenza e presenza del personale (art. 21 L. 69/2009) anno 2023

Questo comune non ha uffici di livello dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale (n. 2 dipendenti)

| Mese di riferimento | Giorni lavorativi | Giorni lavorati | % giorni presenza | % giorni assenza |
|---------------------|-------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Gennaio             | 44                | 42              | 95,45%            | 4,55%            |
| Febbraio            | 40                | 35              | 87,50%            | 12,50%           |
| Marzo               | 46                | 45              | 97,83%            | 2,17%            |
| Aprile              | 36                | 23              | 63,89%            | 36,11%           |
| Maggio              | 44                | 44              | 100%              | 0,00%            |
| Giugno              | 42                | 40              | 95,24%            | 4,76%            |
| Luglio              | 42                | 37              | 88,10%            | 11,90%           |
| Agosto              | 44                | 26              | 59,09%            | 40,91%           |
| Settembre           | 42                | 36              | 85,71%            | 14,29%           |
| Ottobre             | 44                | 42              | 95,45%            | 4,55%            |
| Novembre            | 44                | 40              | 90,90%            | 9,10%            |
| Dicembre            | 36                | 31              | 86,11%            | 13,89%           |

Si precisa che per “giorni lavorativi” si intendono giornate di effettivo servizio e il calcolo del tasso di assenza tiene conto delle assenze per malattia, ferie, permessi vari, aspettativa.