

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Miagliano

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2023 dell'NV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti comunali

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022 la Giunta Comunale ha adottato il Piano delle Performance e gli obiettivi strategici 2022, con Deliberazione n. 36 del 5/10/2022 e validato dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale n. 2/2022 del 20/10/2022, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Preso atto che nell'Ente è stata adottata la nuova Metodologia per la Valutazione del personale, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 28/07/2022, di seguito si sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2022: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi e validato il Piano delle Performance e gli obiettivi strategici 2022 con proprio verbale n. 2/2022 del 20/10/2022;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e degli obiettivi assegnati: la nuova Metodologia per la valutazione del personale, adottata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 18/09/2019, attribuisce un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale e a ciascun obiettivo assegnato al personale;

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2022 il Nucleo di Valutazione ha esaminato il Piano Performance consuntivo 2022 e i report prodotti dai dipendenti (**All.n.1, n. 2 e n. 3**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha previamente sentito gli Amministratori in relazione alle loro valutazioni in merito ai comportamenti organizzativi dei dipendenti ed ha proceduto alla compilazione delle singole schede di valutazione finale dei dipendenti.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha approvato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2022, adeguato al PNA 2019, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 29/03/2023 e lo ha pubblicato in Amministrazione Trasparente come previsto da ANAC.

L'ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza per l'anno 2022. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (49%).

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori tre fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse dagli Amministratori sui comportamenti organizzativi per i collaboratori assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati per la EQ e ciascun dipendente come da schede allegate (**All.n.4 e n.5**);

esprime **parere positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dei dipendenti e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

EQ:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 89,99	0%
≥90	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 89,99	0%
≥90	100%

Come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto dall'Ente Comune di Miagliano in data 21/12/2022, in base alla valutazione individuale per ogni dipendente e funzionario con incarico di EQ il premio viene suddiviso come segue:

- Valutazioni superiori al 90%: 100% del budget individuale;
- Valutazione tra il 70% e il 90%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
- Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati n. 1, n. 2 e n. 3, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Torino, 10/06/2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristina Gertosio

