



COMUNE DI MIAGLIANO

PROVINCIA DI BIELLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.45

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2024. INTEGRAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026.

L'anno duemilaventiquattro addì quattordici del mese di novembre alle ore tredici e minuti trenta si è riunita in audio-videoconferenza la Giunta comunale, ai sensi del Regolamento Consiglio comunale n. 5 del 28.04.2022.

Alla seduta sono contemporaneamente collegati in modalità audio-video, mediante applicazione What's Up, i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MOGNAZ Alessandro - Sindaco	Sì
2. VINETTI Mauro - Assessore	Sì
3. BALDI CINZIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta, nel contesto del medesimo collegamento audio-video, l'infrascritto Segretario Comunale, Signora DURIO Dr.ssa Carmen, la quale provvede alla redazione del presente verbale e che, preliminarmente, ha accertato l'identità dei partecipanti tramite riconoscimento video-facciale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MOGNAZ Alessandro assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2024. INTEGRAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026.

Il Sindaco

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs 165/2001 i quali, in attuazione del principio di distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione degli indirizzi impartiti;
- Ai dirigenti spettano compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 109 comma 2 del D. Lgs 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

CONSIDERATO che in questo Ente non sono stati conferiti alle dipendenti comunali incarichi di posizione organizzativa in quanto le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, sono conservate in capo agli Amministratori;

VISTO l'art. 169 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dal Decreto Legislativo 126/2014, il quale prevede che la Giunta Comunale "*delibera il piano esecutivo di gestione (PEG)*" **Allegato A**), e visto altresì l'articolo 10 comma 1 del D.Lgs 150/2009 il quale prevede:

Art. 10. Piano delle performance e Relazione sulle performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione delle performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15 comma 2 lettera d), redigono annualmente:
 - a) Entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano delle performance da adottare, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b) Un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato.

RITENUTO necessario, con il presente provvedimento, approvare il piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2024;

VISTO l'Allegato B) Obiettivi strategici 2024, nel quale si è proceduto a definire progetti e pesi per ciascun dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, essendo gli Amministratori stessi individuati quali responsabili dei servizi;

VISTO il Piano delle Performance per l'anno 2024 – Allegato C) – sul quale sono riportati i dati del triennio precedente nonché il risultato atteso per l'anno 2024;

VISTO il nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle performance delle dipendenti comunali, deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 28.07.2022, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, secondo cui *“Le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

ACCERTATO che il Piano esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio e che gli obiettivi individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione;

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'allegato **Piano esecutivo di Gestione – PEG – (Allegato A)** contenente il Piano delle Performance, piano degli obiettivi e assegnazione degli stessi alle dipendenti comunali, non incaricate di posizione organizzativa, integrando il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 24.01.2024, nella sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” – Sottosezione di programmazione n. 2.2. “Performance”;

VISTO il D.lgs 165/2001 “Testo unico sul Pubblico Impiego”;

Formula la seguente proposta di deliberazione

1. **DI APPROVARE** il Piano esecutivo di Gestione – PEG – contenente il Piano delle Performance, piano degli obiettivi e assegnazione degli stessi alle dipendenti comunali, non incaricate di posizione organizzativa, integrando il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 24.01.2024, nella sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” – Sottosezione di programmazione n. 2.2. “Performance”;
2. **DI DARE** adeguata diffusione al Piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, nonché mediante comunicazione al personale dipendente.

A questo punto

LA GIUNTA COMUNALE

- Udita la su estesa proposta di deliberazione e ritenutola meritevole di approvazione;
- VISTI i pareri favorevolmente espressi dal responsabile del servizio competente in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs n. 267/2000;
- CON VOTI favorevoli ed unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa;

Successivamente

Di dichiarare all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla necessità di provvedere a dare corso al deliberato, stante l'urgente necessità di prosieguo dell'iter amministrativo a fini di attuazione dei contenuti.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
Firmato Digitalmente
MOGNAZ Alessandro

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
DURIO Dr.ssa Carmen